

Статья 1. Общие положения

1. Положение о коммерческой тайне в ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » регулирует отношения, связанные с установлением, изменением и прекращением в ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » режима коммерческой тайны в отношении информации, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности её третьим лицам.

2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » и разработано в соответствии с нормами:

- Федерального закона № 98-ФЗ от 29 июля 2004 года «О коммерческой тайне»
- *Федерального закона № 149-ФЗ от 27 июля 2006 года «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»*
- Федерального закона № 152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных»
- *Указа Президента Российской Федерации от 06.03.1997 года № 188 «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера»*
- Устава ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС »

3. ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » имеет исключительное право на использование коммерческой тайны ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » любыми незапрещёнными законом способами по собственному усмотрению.

4. В соответствии с настоящим Положением ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » принимает меры к охране коммерческой тайны и ограничению доступа к ней третьих лиц.

5. Действие настоящего Положения распространяется на работников ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » , работающих по заключённому с ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » трудовому договору, и которые дали обязательство о неразглашении коммерческой тайны, а также на лиц, работающих по заключённым с ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » гражданско-правовым договорам, и взявших на себя обязательство о неразглашении коммерческой тайны, в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

6. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные и обособленные подразделения ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС ».

Статья 2. Права учебного центра, как обладателя информации, составляющей коммерческую тайну

1. Права ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » , как обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, возникают с момента установления им в отношении этой информации режима коммерческой тайны.

2. Общество в качестве обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, имеет право:

- 1) устанавливать, изменять, отменять в письменной форме режим коммерческой тайны в соответствии с настоящим Федеральным законом и гражданско-правовым договором;

- 2) использовать информацию, составляющую коммерческую тайну, для собственных нужд в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации;
- 3) разрешать или запрещать доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, определять порядок и условия доступа к этой информации;
- 4) требовать от юридических лиц, физических лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, органов государственной власти, иных государственных органов, органов местного самоуправления, которым предоставлена информация, составляющая коммерческую тайну, соблюдения обязанностей по охране её конфиденциальности;
- 5) требовать от лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, в результате действий, совершённых случайно или по ошибке, охраны конфиденциальности этой информации;
- 6) защищать в установленном законом порядке свои права в случае разглашения, незаконного получения или незаконного использования третьими лицами информации, составляющей коммерческую тайну, в том числе требовать возмещения убытков, причинённых в связи с нарушением его прав.

Статья 3. Полномочия генерального директора в области защиты коммерческой тайны

1. Трудовым договором с Генеральным директором должны предусматриваться его обязательства по обеспечению охраны конфиденциальности информации, обладателем которой являются ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» и его контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны её конфиденциальности.

2. Генеральный директор :

2.1. Организует и контролирует исполнение настоящего Положения.

2.2. Утверждает перечень лиц, допущенных к коммерческой тайне ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС».

2.3. Принимает решения о внесении изменений и (или) дополнений в перечень сведений, составляющих коммерческую тайну .

2.4. Организует разработку и выполнение мероприятий в области защиты коммерческой тайны.

2.5. В пределах компетенции решает иные вопросы, связанные с коммерческой тайной и её защитой.

3. Генеральный директор несёт предусмотренную законодательством ответственность за непредоставление органам государственной власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления информации, составляющей коммерческую тайну учебного центра.

4. Генеральный директор возмещает убытки, причинённые его виновными действиями в связи с нарушением законодательства Российской Федерации о коммерческой тайне. При этом убытки определяются в соответствии с гражданским законодательством.

5. Трудовым договором с Генеральным директором должны предусматриваться его обязанности по обеспечению охраны конфиденциальности составляющей коммерческую тайну информации, обладателем которой являются организация и её контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны конфиденциальности этой информации.

Статья 4. Порядок отнесения сведений к коммерческой тайне

1. Право на отнесение сведений к информации, составляющей коммерческую тайну, и на определение перечня и состава такой информации принадлежит ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» в соответствии с нормами *Федерального закона № 98-ФЗ от 29 июля 2004 года «О коммерческой тайне»*.

2. Отнесение сведений к коммерческой тайне ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» осуществляется путём введения в предусмотренном настоящим Положением порядке ограничений на разглашение и доступ к её носителям.

3. Отнесение сведений к коммерческой тайне осуществляется Генеральным директором в соответствии с принципами обоснованности и своевременности. Обоснованность заключается в установлении целесообразности отнесения конкретных сведений к коммерческой тайне. Своевременность заключается в установлении ограничений на разглашение этих сведений с момента их получения (разработки) или заблаговременно до указанного момента.

Статья 5. Коммерческая тайна общества

1. Информация, составляющая коммерческую тайну, - сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых учебным центром, как обладателем таких сведений, введён режим коммерческой тайны.

1.1. Обязательным является установление в ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» режима коммерческой тайны в отношении информации, доступ к которой ограничен федеральными законами.

1.2. Информация, составляющая коммерческую тайну ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС», определена в Перечне сведений, составляющих коммерческую тайну ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» (Приложение №1 к настоящему Положению), который является неотъемлемой частью Положения.

2. Внесение изменений и дополнений в Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, допускается только в письменной форме и должно утверждаться Генеральным директором. Со всеми изменениями и дополнениями, внесёнными в Перечень, в обязательном порядке под роспись должны быть ознакомлены работники ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС».

3. К информации, составляющей коммерческую тайну ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС», не относятся следующие сведения:

- 1) содержащиеся в учредительных документах, документах, подтверждающих факт внесения записей об ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» в соответствующие государственные реестры;

- 2) содержащиеся в документах, дающих право ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » на осуществление предпринимательской деятельности;
- 3) о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов , безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;
- 4) о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и о наличии свободных рабочих мест;
- 5) о задолженности по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;
- 6) о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;
- 7) о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС»;
- 8) обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым установлена иными федеральными законами.

Статья 6. Режим коммерческой тайны

1. Режим коммерческой тайны устанавливается в ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС » посредством принятия следующих мер:

- 1) утверждение перечня информации, составляющей коммерческую тайну;
- 2) ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путём установления порядка обращения с этой информацией и контроля по соблюдению такого порядка;
- 3) учёт лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;
- 4) регулирование отношений по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров;
- 5) нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа «Коммерческая тайна» с указанием полного наименования и места нахождения ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС ».

2. Меры по охране конфиденциальности информации признаются разумно достаточными, если:

- 1) исключается доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, любых лиц без согласия ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС»;
 - 2) обеспечивается возможность использования информации, составляющей коммерческую тайну, работниками и передачи её контрагентам без нарушения режима коммерческой тайны.
3. Режим коммерческой тайны не может быть использован в целях, противоречащих требованиям защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Статья 7. Охрана конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, в рамках трудовых отношений

1. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работодатель обязан:

- 1) ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну;
- 2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение;
- 3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.

2. Доступ работника к информации, составляющей коммерческую тайну, осуществляется с его согласия, если это не предусмотрено его трудовыми обязанностями.

3. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работник обязан:

- 1) выполнять установленный работодателем режим коммерческой тайны;
- 2) не разглашать эту информацию, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения действия трудового договора;
- 3) возместить причинённые работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- 4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну.

4. Работодатель вправе потребовать возмещения убытков, причинённых ему разглашением информации, составляющей коммерческую тайну, от лица, получившего доступ к этой информации в связи с исполнением трудовых обязанностей, но прекратившего трудовые отношения с работодателем, если эта информация разглашена в течение срока действия режима коммерческой тайны.

5. Причинённые работником или прекратившим трудовые отношения с работодателем лицом убытки не возмещаются, если разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, произошло вследствие несоблюдения работодателем мер по обеспечению режима коммерческой тайны, действий третьих лиц или непреодолимой силы.

6. Работник имеет право обжаловать в судебном порядке незаконное установление режима коммерческой тайны в отношении информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7. Прекращение допуска к коммерческой тайне осуществляется по решению Генерального директора, которое оформляется в виде приказа в письменной форме и доводится до сведения работника под роспись.

Статья 8. Порядок предоставления коммерческой тайны

1. Сведения, составляющие коммерческую тайну ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС», могут быть предоставлены третьим лицам только по следующим основаниям:

- выполнение обязательств и условий, предусмотренных заключёнными ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» гражданско-правовыми договорами;
- с письменной санкции Генерального директора.

2. ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» может на безвозмездной основе предоставить информацию, составляющую коммерческую тайну, по мотивированному требованию органа государственной власти, иного государственного органа, органа местного самоуправления. Мотивированное требование должно быть подписано уполномоченным должностным лицом, содержать указание цели и правового основания затребования информации, составляющей коммерческую тайну, и срок предоставления этой информации, если иное не установлено федеральными законами.

3. ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» обязан предоставить информацию, составляющую коммерческую тайну, по запросу судов, органов предварительного следствия, органов дознания по делам, находящимся в их производстве, в порядке и на основаниях, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

4. На документах, предоставляемых третьим лицам и содержащих информацию, составляющую коммерческую тайну, должен быть нанесён гриф «Коммерческая тайна» с указанием полного наименования учебного центра и места его нахождения.

Статья 9. Ответственность за разглашение коммерческой тайны

1. Нарушение обязательств о неразглашении коммерческой тайны влечёт за собой для работников ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 2. Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей получил доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несёт дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 3. При обнаружении в действиях работника признаков состава преступления ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» направляет соответствующее заявление в правоохранительные органы.
 4. В случае разглашения коммерческой тайны работник обязан возместить ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» причинённый этим ущерб.
 5. Лицо, которое использовало информацию, составляющую коммерческую тайну, и не имело достаточных оснований считать использование данной информации незаконным, в том числе получило доступ к ней в результате случайности или ошибки, не может быть привлечено к ответственности.
- 5.1. По требованию ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» лицо, указанное в пункте 4 настоящей статьи, обязано принять меры по охране конфиденциальности информации. При отказе такого лица принять указанные меры ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» вправе требовать в судебном порядке защиты своих прав.

Статья 10. Заключительные положения

1. В случае несогласия с настоящим Положением или перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну, или отказа работника либо лица, принимаемого на работу, дать письменное обязательство о неразглашении коммерческой тайны, последний должен дать мотивированное объяснение своего несогласия или отказа.
2. Работник либо лицо, принимаемое на работу, могут внести предложения по содержанию настоящего Положения или Перечня сведений, составляющих коммерческую тайну, либо обязательства о неразглашении коммерческой тайны. Если соответствующие аргументы будут признаны обоснованными, ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС» должно внести изменения или дополнения в настоящее Положение или Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, либо в обязательство о неразглашении коммерческой тайны.

Статья 11. Приложения к положению

Приложение № 1 – Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС».


Приложение № 2 – Форма Дополнительного соглашения к Трудовому договору «Обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну ДПО ЧОУ «ПРОГРЕСС».

Приложение №1

к Положению о коммерческой тайне в ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ЧОУ ДПО
«ПРОГРЕСС»

 / С. В. Сергеева

«__» февраля 2019 года

М.П.

ПЕРЕЧЕНЬ

сведений, составляющих коммерческую тайну ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС»

СВЕДЕНИЯ, составляющие коммерческую тайну ЧОУ ДПО «ПРОГРЕСС»	Срок действия режима коммерческой тайны
1. Сведения о финансах, характеризующие фактическое и планируемое состояние учебного центра, его платёжеспособность. Бизнес-планы. Текущие данные о размерах имущества центра и его денежных средствах; сведения о товарно-денежных оборотах, банковских операциях, кредитах конкретных банков; состояние счетов в банках и расчётов учебного центра с другими организациями; данные о вложении средств в доходные активы (ценные бумаги) других коммерческих организаций, в процентные облигации и займы.	Постоянно По конкретным сделкам – до окончания срока исковой давности по данной сделке
2. Сведения о состоянии программного и компьютерного обеспечения.	В течение всего срока применения
3. Данные о планах инвестиций, закупок и продаж.	До окончания реализации планов
4. Сведения о необъявленных официально планах вывода на рынок новых продуктов и услуг.	До окончания реализации планов
5. Информация о направлениях маркетинговых исследований и результатах изучения рынка. Сведения, содержащие оценки состояния и перспективы развития рыночной конъюнктуры.	До открытой публикации этих сведений
6. Сведения о рыночной стратегии компании.	В течение всего

	срока применения
7. Сведения о новых продуктах, выводимых на рынок до официального представления продукта.	До открытой реализации этих сведений
8. Персональные данные работников. Материалы персонального учёта работников ,номера телефонов, адреса места жительства, регистрационные номера автомобилей, информация о других видах материальных ценностей и недвижимости.	До окончания срока претензионной давности трудовому договору
9. Персональные данные клиентов.	До окончания срока исковой давности по договору с клиентом
10. Сведения о контрагентах, поставщиках, спонсорах, посредниках и других партнёрах по коммерческой деятельности, а также о конкурентах, которые не содержатся в открытых источниках (справочниках, каталогах и др.). Данные о фактическом состоянии расчётов с теми или иными партнёрами.	В течение всего срока действия деловых связей или до окончания срока исковой давности по договору
11. Информация об условиях взаимодействия с деловыми партнёрами. Сведения о характере и предмете партнёрских отношений.	В течение всего срока действия деловых связей или до окончания срока исковой давности по договору
12. Данные о методах расчёта и структуре выходных цен.	Постоянно
13. Информация о размерах предоставляемых скидок конкретным клиентам, агентам и посредникам. Сведения, имеющие отношение к ценовой политике: минимальная цена продажи услуги; фактическая стоимость услуги;	До окончания срока исковой давности по договору
14. Сведения о целях, задачах и программах перспективных разработок.	До момента их реализации
15. Сведения о порядке и состоянии организации охраны, пропускном режиме, системе сигнализации.	Постоянно
16. Информация, составляющая коммерческую тайну контрагентов, переданная учебному центру на доверительной или договорной основе. Логины и пароли, передаваемые учебным центром контрагентам.	До снятия

17. Данные об информационной системе компании и о применяемых способах информационной защиты. Базы данных, программное обеспечение, пароли пользователей, процедуры доступа к информационным ресурсам, шифрах.	Постоянно
18. Сведения об организации системы защиты информационных технологий, применяемых аппаратных и программных средствах защиты информации в автоматизированных системах, ключевой информации, порядке её генерации, учёта, хранения, рассылки и обновления.	Постоянно
19. Материалы психологической и профессиональной оценки, психодиагностики работников , результаты внутренних расследований, исследований и опросов работников.	Постоянно
20. Сведения об условиях и формах организации труда, об организации внутренней инфраструктуры. Сведения о системе оплаты труда и выплаты премий (размеры выплаты, сроки выплаты, формы выплаты).	Постоянно

Приложение №2

к Положению о коммерческой тайне в ООО « _____ »



Генеральный директор ЧОУ ДПО

«ПРОГРЕСС»

/ С. В. Сергеева

«__» февраля 2019 года

М.П.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

О НЕРАЗГЛАШЕНИЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество полностью)

в период трудовой деятельности в ЧОУ ДПО « ПРОГРЕСС» и в течении 3 лет после их окончания в соответствии с Федеральным законом от 29 июля 2004 г. № 98 -ФЗ « О коммерческой тайне»

ОБЯЗУЮСЬ:

- 1) не разглашать сведения , составляющие коммерческую тайну Компании , которые будут мне доверены или станут известными при исполнении служебных обязанностей ;
- 2) не передавать третьим лицам и не раскрывать публично конфиденциальную информацию, являющейся коммерческой тайной Компании , без согласия на то его руководства ;
- 3) не использовать сведения о коммерческой тайне Компании для занятия любой деятельностью , которая в качестве конкурентного действия может нанести ущерб Компании ;
- 4) сохранять коммерческую тайну тех предприятий , с которыми Компания имеет деловые отношения;
- 5) не разглашать сведения о структуре Компании , о балансе , состоянии банковских счетов, кругообороте средств;

- 6) об уровне доходов и долговых обязательств предприятия ;
- 7) штатное расписание , должностные оклады работников Компании ;
- 8) все сведения , относящиеся к персональным данным работников Компании;

По настоящему ОБЯЗАТЕЛЬСТВУ

Работник _____ не получает никаких прав на интеллектуальную собственность Компании (товарный знак , учебные программы , методические разработки или программы для ЭВМ).

С перечнем конфиденциальной информации ознакомлен (а). _____

В случае разглашения сведений , составляющих коммерческую тайну по настоящему Обязательству с Работником расторгается трудовой договор по подпункту в) пункта 6 статьи 81 (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей – разглашение охраняемой законом тайны (государственной , коммерческой , служебной и иной) , ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей).

Работник обязан возместить все понесенные в результате такого разглашения убытки , размер которых определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Мне известно о том , что в соответствии с законодательством Российской Федерации разглашение сведений , составляющих коммерческую тайну , может повлечь гражданско-правовую , административную и уголовную ответственность.

_____/_____/

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ года